

Effektivt Ledningsarbete

Hur skapas ett effektivt ledningsarbete? De ledningsgrupper som Vd:ar och verksamhetschefer leder skiljer sig åt beroende på hur uppdraget ser ut och utformas. Samtidigt finns det många gemensamma utmaningar i att skapa förutsättningar för ett effektivt ledningsarbete.

People & Process Development har erfarenhet av effektivisering och utveckling av ledningsgrupper och deras arbetsformer.

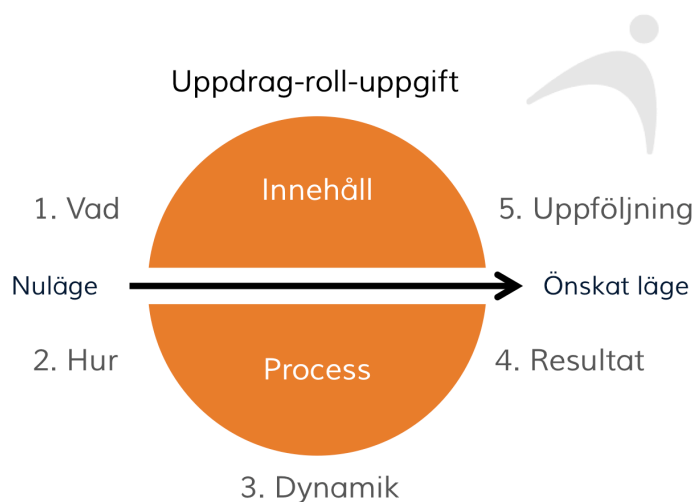
Tillsammans med ledningsgruppen säkerställs förutsättningar för ett effektivt ledningsarbete. Utgångspunkten för detta är alltid ledningsgruppens uppdrag, roll och uppgift och att det finns en gemensam tolkning och syn på detta i ledningsgruppen.

Nuläge och önskat läge definieras och utifrån detta arbetar ledningsgruppen med att ett antal generella frågeställningar som alla ledningsgrupper behöver förhålla sig till för att uppnå effektivitet i sitt ledningsarbete.

1. Vilka frågor skall ledningsgruppen hantera? **Vad** skall man arbeta med...
2. På vilket sätt skall ledningsgruppen arbeta med dessa frågor? **Hur** skall man arbeta...
3. Hur tas den samlade kompetensen och de olika personligheterna i ledningsgruppen till vara? **Dynamiken**...
4. Hur säkerställs avsedd effekt i organisation och verksamhet av de frågor och beslut som ledningsgruppen hanterat? **Resultatet**...
5. Hur följs ledningsgruppsarbetet upp?

People & Process Development utmanar, inspirerar och faciliterar chefer, företag och organisationer att utvecklas och nå sina målsättningar. Våra kompetensområden omfattar förändringsledning, kompetensförsörjning, ledar- och teamutveckling, och strategi- och processutveckling. Vi strävar efter att utmana våra kunder genom att ställa frågor som leder till reflektion och nytänkande. Vi inspirerar genom att visa på möjligheter snarare än begränsningar. Vi har ett faciliterande arbetssätt där "facilitering" kan översättas med "att göra något möjligt". Det är ett arbetssätt som syftar till att leda organisationen genom processer mot gemensamt överenskomna mål på ett sätt som uppmuntrar delaktighet, motivation och ägarskap. Vi är medlemmar i Svenska managementkonsultföreningen (SAMC) och följer dess etiska riktlinjer.

Utöver de generella frågeställningarna kan ledningsgruppen behöva arbeta med specifika frågor som t.ex. ledningsarbete i förändring, hantering av spänningar och konflikter och strategisk ledning.



En insats inleds med en två dagars workshop som följs upp med ett antal hel- eller halvdagar.

Hur effektiv är din ledningsgrupp?

För ytterligare information och samtal kontakta oss på info@peopleandprocess.se eller +46 70 328 5000.

